

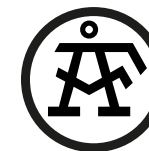
Övergripande arbetsmiljöarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete

De ändringar som hänvisas med en * finns längst ner i dokumentet.

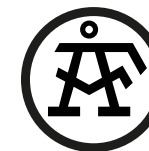
Lag, förordning, föreskrift etc.	Senaste ändring	Lagen innehåll i korthet	Hantering (koppling till ledningssystemet)	Finns hos/på	Verifierad efterlevnad signatur, datum
SFS 1977:1160 Arbetsmiljö- lagen	SFS 2016:961	Ändamålet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att uppnå god arbetsmiljö. Lagen gäller varje verksamhet där en arbetstagare utför arbete för en arbetsgivare med några få undantag. Samordningsansvarig gällande arbetsmiljöfrågor.	Följande ska dokumenteras skriftligt vid fler än 10 anställda: <ul style="list-style-type: none">• arbetsmiljöpolicy• rutiner som beskriver det systematiska arbetsmiljöarbetet• uppgiftsfördelning• riskbedömning av arbetsförhållanden• uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet• årlig sammanställning av ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud• instruktioner för arbete där allvarlig risk föreligger• handlingsplan för åtgärder som inte genomförs omedelbart.	https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljoforskriften-1977-1160	
SFS 1977:1166 Arbetsmiljö- förordningen	SFS 2015:16	Anmälan av arbetsskada. (Flyttad till Arbetsmiljölagen, kap 3.) Tillsättande av skyddsombud. Regelbunden skyddsron. Skyddskommitté om fler än 50 anställda. En Skyddskommitté kan behandla andra frågor än de som lagen anger och kan ha ett annat namn än Skyddskommitté. Handlingsplaner ska upprättas för de åtgärder som arbetsgivaren avser att vidta för att förbättra verksamhetens arbetsmiljö. Tidpunkten för åtgärdernas genomförande ska redovisas.		https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljoforordning-1977-1166	
AFS 2001:1 Systematiskt Arbetsmiljö- arbete	AFS 2008:15	Arbetsgivare ska underrätta skyddsombud, skyddskommitté eller arbetstagarorganisation om ansökan om tillstånd till miljöfarlig verksamhet eller anmälan om sådan verksamhet enligt miljöprövningsförordningen (2013:251)		https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-	



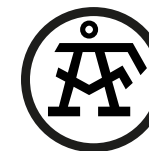
		eller förordningen (1998:899) om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd.		afs-20011-foreskrifter/	
SFS 1982:673 Arbetsbrottslagen	SFS 2014:660	Bestämmelser om arbetstidens förläggning som veckoarbetstid. Även jourtid, övertid och mertid finns med. Beskriver vad som gäller för nattvila, veckovila och sammanhängande ledighet.		https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetstidslag-1982673_sfs-1982-673	
SFS 1982:901 Arbetsbrottsförordningen	SFS 2014:366	Allmän övertid får tas ut med högst 200 timmar per år. Taket för extra övertids- och merarbete (= utöver allmän övertid) sänks från 200 till 150 timmar per år om det finns särskilda skäl och situationen inte kan lösas på annat sätt. Summan av extra övertid/mertid och allmän övertid/mertid får inte överstiga 48 tim/arbetstagare under fyra veckor eller 50 tim under kalendermånad. Regeln att Arbetsmiljöverket kan medge ytterligare övertid tas bort. Skyddsombud har rätt att begära att arbetsgivaren vidtar åtgärder för att följa reglerna. Annars kan skyddsombudet begära att Arbetsmiljöverket prövar frågan. Arbetsgivare ska föra anteckningar om jourtid, övertid och mertid, arbetstagare samt facklig organisation har rätt att ta del av anteckningarna. Arbetsgivare kan dömas för böter för överträdelser eller drabbas av sanktionsavgifter.		https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetstidsforordning-1982901_sfs-1982-901	
SFS 1993:581 Tobakslagen	SFS 2016:353	Innehåller bl.a. bestämmelser om begränsning av rökning i vissa lokaler och utrymmen samt bestämmelser om en rökfri arbetsmiljö.		http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-	



				forfattningssamling/obakslag-1993581_sfs-1993-581	
AFS 1982:17 Anteckning om jourtid, övertid och mertid	AFS 2000:9	Anteckningar ska föras för varje arbetstagare om jourtid, övertid, mertid och nödfallsövertid. Taket för extra övertids- och merarbete sänks från 200 till 150 timmar per år.	Journal där anteckningar om olika typer av arbetstid för olika arbetstagare förs. Ska förvaras minst två år efter avslutat kalenderår.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/anteckningar-om-jourtid-overtid-och-mertid-afs-198217-foreskrifter/	
AFS 2006:4 Användning av arbetsutrustning	AFS 2010:14	Gäller maskin, anordning, verktyg, redskap eller installation som används i arbetet. Undersökning och riskbedömning ska göras för den arbetsutrustning som väljs och används. Arbetsutrustning ska underhållas och kontrolleras så att betryggande säkerhet mot ohälsa och olycksfall föreligger. Arbetsutrustning som omfattades av svenska föreskrifter när den släpptes ut på marknaden eller togs i drift inom EES får användas endast om den fortfarande uppfyller de krav som finns i de föreskrifter som gällde när den släpptes ut på marknaden eller togs i drift.	Kontroller av arbetsutrustning ska dokumenteras.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/andning-av-arbetsutrustning-afs-20064-foreskrifter/	
AFS 2001:3 Användning av personlig skyddsutrustning	AFS 2010:11	Personlig skyddsutrustning ska användas när risk inte kan undvikas genom arbetsorganisatoriska eller allmänna tekniska skyddsåtgärder.	Skriftlig information om personlig skyddsutrustning ska finnas tillgänglig.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/andning-av-personlig-skyddsutrustning-afs-200103-foreskrifter/	



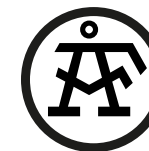
AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap	AFS 2010:5	Arbetsförhållandena ska undersökas och riskerna bedömas när lyftredskap och lyftanordningar ska användas. Lyftanordningar och lyftredskap ska underhållas och fortlöpande genomgå tillsyn och dagliga kontroller när det används. Journal ska föras över underhåll och fortlöpande tillsyn m.m. En lyftanordning eller ett lyftredskap får endast användas av den som är väl förtrogen med arbetet och har kunskaper för säker användning.	Arbetstagare ska ha arbetsgivarens skriftliga tillstånd för att använda maskindrivna lyftanordning. Journal ska föras över bl.a. underhåll och tillsyn.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/andning-av-lyftanordningar-och-lyftredskap-afs-20066-foreskrifter/	
AFS 2006:5 Användning av truckar	AFS 2014:20	Gäller användning av truckar (åk- och ledtruck) och utbytbar utrustning till dessa. Arbetsförhållandena ska undersökas och riskerna bedömas när truckar ska användas. Trucktrafik ska i möjligaste mån avgränsas från gående och annan verksamhet där personer befinner sig. Truck får endast användas av personal som har tillräckliga kunskaper samt arbetsgivarens skriftliga tillstånd.	Truckförare måste ha skriftligt tillstånd för att få använda truck. Enligt 19 § ska en truckförare ha skriftligt tillstånd från arbetsgivaren för att få använda truck. Om truckföraren är inhyrd ska tillståndet istället utfärdas av inhyraren. I samband med ändringen har det införts en sanktionsavgift på 15 000 till 150 000 kronor (beroende på antal sysselsatta).	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/andning-av-truckar-afs-20065-foreskrifter/	
AFS 2003:3 Arbete i explosionsfarlig miljö	AFS 2016:7	Gäller där någon i arbetet kan utsättas för fara orsakad av explosionsfarlig miljö i byggnader, lokaler, utrustningar eller tekniska anordningar och på arbetsplatser i övrigt där explosionsfarlig miljö kan uppkomma. Lokaler ska klassas i olika zoner. Utrustning, installationer, skyddssystem, komponenter, anordningar, verktyg och annat material ska vara riskbedömda och underhållas.	Dokumentation om utförd riskbedömning. Rutiner. Explosionsdokument. Genom ändringen i 7 och 16 §§ angående riskbedömningar för explosionsfarlig miljö samt explosions-skyddsdokument läggs det till en hänvisning till 19 § om sanktionsavgift. Avgiften kommer ligga på mellan 5 000 och 50 000 kronor (beroende på antal anställda) för de arbetsgivare som inte upprättat en riskbedömning eller skrivit ett explosions-skyddsdokument. Vid olyckor eller tillbud ska det ske en ny riskbedömning som visar att arbetet kan fortsätta säkert innan arbetet återupptas (18 §). Sanktionsavgiften för om detta inte följs	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/arbete-i-explosionsfarlig-miljo-afs-20033-foreskrifter/	



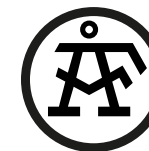
			kommer ligga på mellan 40 000 och 400 000 kronor beroende på antal anställda.		
AFS 1998:5 Arbete vid bildskärm	AFS 2014:2	Starkt styrda eller bundna arbeten vid bildskärm ska ägnas särskild uppmärksamhet. Dessa arbetsituationer undviks genom t ex utvidgning av arbetet till att innefatta andra uppgifter. Synundersökning med regelbundna intervall om arbetstagare arbetar >1 timme/dag vid bildskärm. Arbetsgivare ska tillhandahålla särskilda glasögon om så behövs.	Synundersökning för dem som sitter >1 timme/dag vid bildskärm. Tillhandahålla särskilda glasögon om så behövs.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/arbete-vid-bildskarm-afs-19985-foreskrifter/	
AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering		Redan efter fyra veckors sjukskrivning eller vid ofta återkommande korttids-frånvaro ska rehabiliteringsutredning genomföras. Det enskilda rehabiliteringsbehovet ska utformas tillsammans med berörd anställd och försäkringskassan.	Skriftlig dokumentation för mål, fördelning, uppföljning och rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering. Böter eller fängelse i högst ett år. Arbetsmiljöverket kan föreskriva att en särskild sanktionsavgift ska betalas ut vid viss överträdelse.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/arbetsanpassning-och-rehabilitering-foreskrifter/	
AFS 2009:02 Arbetsplatsens utformning	AFS 2013:3	Föreskriften ställer krav på utformning och underhåll av arbetsplatser, förbindelseleder och personalutrymmen. Den omfattar bland annat dagsljus, belysning, ventilation, klimat, omklädning, tvätt- och duschutrymme, toaletter, inredning och utrustning, golv, fönster, dörrar, trappor, el, buller, skyddsanordningar, larm och utrymning.	Drift- och Underhålls-instruktioner för ventilations-system. Kontroll och underhåll dokumenteras (journal). Påbudsskylt vid risk för hörselskada. Skyltar och vägledande markeringar för utrymning. Utrymningsplan. Arbetsplatsen ska ha tillgång till: <ul style="list-style-type: none">• dagsljus• god luftkvalitet• skydd eller begränsning av störande buller Böter eller fängelse i högst ett år. Arbetsmiljöverket kan föreskriva att en särskild sanktionsavgift ska betalas ut vid viss överträdelse.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/arbetsplatsens-utformning-afs-20092-foreskrifter/	



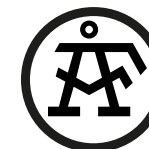
AFS 2012:2 Föreskrift och allmänna råd om belastningsergonomi		Arbetsgivaren ska så långt det är praktiskt möjligt ordna och utforma arbetsuppgifter och arbetsplatser så att arbetstagarna kan använda arbetsställningar och arbetsrörelser som är gynnsamma för kroppen.		https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/belastningsergonomi-afs-20122-foreskrifter/	
AFS 2003:6 Besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar	AFS 2014:16	Besiktning som utförs enligt dessa föreskrifter ersätter inte den kontroll och fortlöpande tillsyn av lyftanordningar som krävs enligt arbetsmiljölagen och i andra föreskrifter från Arbetsmiljöverket och som normalt utförs i form av egenkontroll.	Olika typer av besiktningar, i vissa fall återkommande besiktningar, som måste utföras för t.ex. hissar, lyftanordningar, lastbrygga m.m. Dokumentation från besiktningar, driftsinstruktioner etc. ska finnas tillgängliga i närhet av anordning. Straffsanktionerna i 4 § om besiktning ligger numera på mellan 40 000 och 400 000 kronor beroende på antal sysselsatta. 27 § handlar om arbetsgivarens ansvar att bevara dokumentation från besiktningen. Det tillförs en sanktionsavgift enligt 30 § som ligger mellan 40 000 och 400 000 kronor beroende på antal sysselsatta.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/besiktning-av-lyftanordningar-och-vissa-andra-tekniska-anordningar-afs-20036-foreskrifter/	
AFS 1988:4 Blybatteri		Laddning och underhåll av batterier ska utföras på särskild avsedd plats, som är välventilerad. Vid laddningsställe ska finnas möjlighet till ögonspolning.	Skötselinstruktion för batteri ska finnas på laddningsplatsen.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/blybatterier-afs-19884-foreskrifter/	
AFS 2005:16 Buller		Om ljudnivån på arbetsplatsen överstiger 85 dB(A) (då samtal kan störas) ska ett tidsplanerat åtgärdsprogram utarbetas och genomföras. Arbetsgivaren ska undersöka	Regelbundet genomföra riskbedömningar m a p buller. Riskbedömningen ska dokumenteras. Skriftlig handlingsplan för de åtgärder som inte genast genomförs. Varningsskylt om att hörselskydd ska	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/buller-afs-200516/	



		arbetsförhållanden och bedöma riskerna till följd av exponering för buller i arbetslivet.	användas. Arbetsgivaren ska erbjuda hörselundersökning för dem som utsätts för buller över en viss nivå.		
AFS 1982:3 Ensamarbete		Vid planering av ensamarbete ska kontaktmöjligheter med andra människor beaktas. Det får inte finnas risk för allvarlig skada utan att hjälp snabbt kan fås. När ensamarbete planeras ska det särskilt uppmärksammas att arbetstagaren har tillräcklig utbildning, information och instruktion för att utföra arbetet ensam. Särskild hänsyn ska också tas till arbetstagarens fysiska och psykiska förutsättningar för arbetet.	Böter eller fängelse i högst ett år. Arbetsmiljöverket kan föreskriva att en särskild sanktionsavgift ska betalas ut vid viss överträdelse.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/ensamarbete-afs-19823-foreskrifter/	
AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd		Med första hjälpen avses hjälpåtgärder som vid olycksfall och akut sjukdom omedelbart måste vidtas; t ex åtgärder i form av ögondusch och nöddusch för att minska risken för skador vid stänk och översköljning samt de åtgärder som behöver vidtas för att snabbt få en skadad till medicinsk vård. Det ligger på arbetsgivaren att utifrån en bedömning av riskerna på arbetsplatsen planera, ordna och följa upp åtgärderna enligt reglerna i föreskriften.	Anslag med uppgift om utrustning för första hjälpen, vilka som kan ge första hjälpen, telefonnummer till utryckningsfordon och taxi samt adress. Utrustning för första hjälpen tillsammans med varselskylt. Ögonspolningsmöjlighet där det behövs.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/fors-ta-hjalpen-och-krisstod-afs-19997-foreskrifter/	
AFS 2017:3 Användning och kontroll av trycksatta anordningar	<i>*se ändrings-avsnitt punkt 1</i>	Trycksatta anordningar kan vara farliga. Om en trycksatt anordning används på fel sätt eller om den är i dåligt skick kan den spricka och hela anordningen kastas ut.	<ul style="list-style-type: none">➤ Tänk på att personalen måste känna till risker med trycksatta anordningar. Det behöver informeras.➤ Tänk på det förebyggande arbetet i samband med användning, om skalet på anordningen inte håller är olyckan framme.➤ Tänk på hur du som arbetsgivare placerar anordningen så att inte olyckan förvärras om oturen är framme.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/anvandning-och-kontroll-av-trycksatta-anordningar-afs-20173-foreskrifter/	



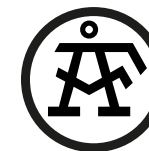
AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare	AFS 2014:41	Arbetsgivaren ska utreda och bedöma vilka arbetsmiljöfaktorer eller arbetsförhållanden som kan innebära risker för ohälsa eller skadlig påverkan vid graviditet eller amning. Om bedömningen visar att sådana risker finns, ska åtgärder vidtas i arbetsmiljön för att eliminera dessa eller arbetstagaren i fråga ges andra arbetsuppgifter.	Vid risk för skadlig inverkan på graviditet eller amning ska risk undanröjas eller ge arbetstagaren andra arbetsuppgifter. I 9 §, som handlar arbetstagare som är gravid eller har fött barn högst 14 veckor tidigare får inte utföra nattarbete om hon uppvisar läkarintyg som anger att sådant arbete skulle vara skadligt för hennes hälsa eller säkerhet. Att bryta mot dessa regler kan innebära en sanktionsavgift på mellan 40 000 till 400 000 kronor beroende på antal sysselsatta.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/gravida-och-ammande-arbetstagare-afs-20075-foreskrifter/	
AFS 2015:7 Hygieniska gränsvärden		Hygieniska gränsvärden används vid bedömning av luftens kvalitet på arbetsplatser med avseende på luftburna föroreningar (damm, rök, dimma, gas, ångor). För att undersöka en persons exponerings-förhållanden mäts halten luftföroreningar i inandningsluften och mätresultat jämförs med gränsvärdena. Hygieniska gränsvärden kan vidare användas som underlag för planering, t ex vid val av arbetsmetod och dimensionering av ventilationsanläggningar.	Vid misstanke om luftföroreningar ska exponeringens omfattning utredas. Resultaten ska dokumenteras. Resultat av luftföroreningsmätningar ska dokumenteras.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/hygeniska-gransvarden-afs-20157-foreskrifter/	
AFS 2011:19 Kemiska arbetsmiljö- risker	AFS 2017:4 <i>*se ändrings- avsnitt punkt 2</i>	Syftet med dessa föreskrifter är att fastställa hur ohälsa och olycksfall orsakade av kemiska riskkällor i arbetet ska förebyggas. Förpackningar, andra behållare och rörledningar ska vara märkta med faropiktogram enligt CLP senast 1 juni 2015. Det är även viktigt att berörda arbetstagare informeras och förstår de nya faropiktogrammen. Förteckning:	Riskbedömning av farliga kemiska ämnen som används ska dokumenteras och hållas aktuell. Skyltar med varselmärkning där kemiska ämnen kan föranleda ohälsa eller olycksfall. Skriftlig åtgärdsplan för utrymning vid vissa risker. Förteckning över hälso- och brandfarliga kemiska produkter. Hälso- eller brandfarlig kemisk produkt får endast användas om säkerhetsdatablad eller skriftlig risk- och skyddsinformation finns. Förpackningar,	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/kemiska-arbetsmiljorisker-201119.-andrad-och-omtryckt-i-afs-201443-foreskrifter/	



		<p>De kemiska riskkällor som kan förväntas förekomma i verksamheten ska identifieras och förtecknas. Riskkällorna ska namnges med samma namn som används vid märkning. Datum när uppgifterna förtecknades ska anges och för respektive riskkälla ska framgå.</p> <p>Skriftlig handlingsplan: Resultatet av en riskbedömning och besluten om åtgärder ska dokumenteras.</p> <p>Rutiner: Hanterings- och skyddsinstruktioner samt andra rutiner som behövs ska vara skriftliga när det inte rör sig om en enkel hantering där riskerna lätt kan överblickas.</p> <p>Skyldighet att informera om risker och hålla dokumentation tillgänglig.</p> <p>Berörda arbetstagare ska informeras om vilka hälso- och olycksfallsrisker som finns och om hur dessa ska förebyggas. Det ska säkerställas att arbetstagarna har förstått informationen.</p>	<p>behållare och rörledningar måste vara märkta med produktens namn och farosymbol.</p> <p>Straffbestämmelserna i 52 § upphör att gälla samtidigt som det införs bestämmelser om sanktionsavgift till 45 (vissa kemiska ämnen inte får hanteras) och 47 (vissa kemiska ämnen får inte hanteras utan tillstånd) §§.</p>		
AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö		<p>Syftet med föreskrifterna är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Föreskrifterna riktar sig till arbetsgivare.</p> <p>Organisatoriska arbetsmiljön omfattar villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar; ledning och styrning, delaktighet, kommunikation, handlingsutrymme, fördelning</p>	<p>Som arbetsgivare ska man:</p> <p>Se till att resurserna anpassas till vilka krav som ställs i arbetet. Om kraven är större än resurserna, kan arbetsgivaren till exempel minska arbetsmängden, ändra prioriteringsordningen, ge möjlighet till återhämtning eller öka bemanningen. Som arbetsgivare ska man i förebyggande syfte se till så att det förs en dialog mellan arbetsgivare och anställda.</p>	<p>https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/</p>	



		<p>av arbetsuppgifter samt krav, ansvar och resurser.</p> <p>Sociala arbetsmiljön handlar om villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.</p>	<p>Se till så att vissa typer av arbetstider, som skiftarbete, nattarbete, långa arbetspass får tid för att återhämta sig och att återhämtning planeras in.</p> <p>Vara tydlig med att kränkande särbehandling inte accepteras, exempelvis klargjort i en policy samt att man har rutiner för vad som ska göras om kränkande särbehandling uppstår. I rutinerna ingår bland annat hur och var den utsatta snabbt kan få hjälp. Man kan ta stöd av till exempel företagshälsovård.</p>		
AFS 2009:7 Artificiell optisk strålning	AFS 2014:8	Ersätter föreskriften om laser men kompletteras med även annan typ av strålning. Arbetsgivaren ska utbilda sin personal, analysera och dokumentera den strålning som arbetstagarna utsätts för.	Kan medföra sanktionsavgift.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/artificiell-optisk-stralning-afs-20097-foreskrifter/	
AFS 2008:03 Maskiner	AFS 2016:10	Finns angivet vilka produkter föreskriften gäller för. Innan tillverkare släpper ut en maskin på marknaden eller tar den i drift ska vissa krav, som finns angivna i bilagor, vara uppfyllda och försäkran vara ifylld.	Kan medföra sanktionsavgift.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/maskiner-som-slappts-ut-pa-marknaden-efter-29-dec-2009-afs-20083-foreskrift/	
AFS 2005:6 Medicinska kontroller i arbetslivet	AFS 2015:3	<p>Innan nattarbete påbörjas första gången ska arbetsgivare erbjuda arbetstagare en kostnadsfri läkarundersökning och därefter undersökning med sex års mellanrum.</p> <p>Arbetsgivarens skyldigheter att ordna med medicinska kontroller för arbetstagare som utsätts för bly och kadmium, fiberframkallande</p>	<p>Krav på läkarundersökning för arbetstagare som arbetar minst tre timmar av dygnets arbete om natten (00.00 – 05.00) eller de som arbetar med härdplaster som UV-färg.</p> <p>Böter eller fängelse i högst ett år. Arbetsmiljöverket kan föreskriva att en</p>	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/medicinska-kontroller-i-arbetslivet-AFS-20056-foreskrifter/	



		damm eller stor fysisk ansträngning samt nattarbete. Medicinsk kontroll ska utföras med max tolv månader mellanrum.	särskild sanktionsavgift ska betalas ut vid viss överträdelse.		
AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö	AFS 2014:42	För de som inte fyllt 18 år är vissa arbetsuppgifter och arbetstider inte tillåtna. För den som fyllt 16 år finns vissa bestämmelser. Förteckning finns över särskilt riskfyllda arbetsuppgifter samt över helt förbjudna sådana. Exempel på enkla ofarliga uppgifter för 13-14 åringar finns med. För arbetstiden finns begränsningar och regler för arbetstidens förläggning. Minderåriga får aldrig utföra sådan riskfylld arbetsuppgift som finns uppräknad i bilaga 1 Ensamarbete. Det är förbjudet att låta dem sälja åldersreglerade varor eller i övrigt utföra arbete som kräver stort ansvarstagande eller låta dem utföra fysiskt eller psykiskt tungt arbete.	Minderåriga får bl a inte arbeta med vissa farliga eller brandfarliga ämnen. Böter eller fängelse i högst ett år. Arbetsmiljöverket kan föreskriva att en särskild sanktionsavgift ska betalas ut vid viss överträdelse.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/minderarigas-arbetsmiljo-afs-20123-foreskrifter/	
AFS 2008:13 Skyltar och signaler	AFS 2014:40	På arbetsplatser ska varselmärkning och varselsignalering användas där det finns anledning att markera särskilda riskområden eller utrustning som ska finnas, exempelvis förbuds-, varnings och påbudsskylt samt skylt för utrymningsväg, nödsituation och brandredskap.	Arbetsgivaren, den som råder över ett arbetsställe eller den som anlitar inhyrd arbetskraft ska se till att arbetstagarna får fullständig och upprepad information och instruktion om de skyltar, den märkning och de signaler som används på arbetsplatsen.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/skyltar-och-signaler-afs-200813-foreskrifter/	
AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar	AFS 2014:17	Gäller bärbara stegar och arbetsbockar.	Stegar och arbetsbockar ska vara typkontrollerade eller certifierade och uppfylla vissa krav. Ska vara märkta med tillverkarens namn, tillverkningsår och typbeteckning när de avlämnas för att tas i bruk. Sanktionsavgifter 15 000 och 150 000 kronor beroende på antal sysselsatta.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/stegar-och-arbetsbockar-afs-20043-foreskrifter/	
AFS 2016:1 Tryckbärande anordning		Tryckbärande anordningar och aggregat vars högsta tillåtna tryck är högre än 0,5 bar.	Vissa fastställda tryckbärande anordningar och aggregat ska uppfylla fastställda säkerhetskrav. Kan medföra sanktionsavgift.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikat	



				ioner/foreskrifter/tryckbarande-anordningar-afs-20161-foreskrifter/	
AFS 1981:14 Skydd mot skada genom fall		Med fall menas att någon faller omkull, halkar, snavar, trampar snett, trampar igenom eller faller till lägre nivå. Reglerna syftar till att förhindra fall.	Det är viktigt att ordna arbetsplatsen och planera arbetet så att risker för fall förebyggs.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/skydd-mot-skada-genom-fall-afs-198114-foreskrifter/	
AFS 1996:7 Utförande av personlig skyddsutrustning	AFS 2014:18	Personlig skyddsutrustning ska ge tillfredsställande skydd mot alla risker som uppträder. Personlig skyddsutrustning som släpps ut på marknaden, eljest avlämnas för att tas i bruk eller tas i bruk första gången ska, om arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160) är tillämplig, uppfylla kraven i föreskriftens bilaga 1. Sådan utrustning ska vara försedd med CE-märke och åtföljas av en försäkran om att kraven uppfylls.	En sanktionsavgift på 50 000 kronor samt 10 % av produktens totala försäljnings-värde har lagts till i 10 och 12 §§.	https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/utforande-av-personlig-skyddsutrustning-afs-19967-foreskrifter/	
SFS 2008:567 Diskrimineringslagen	SFS 2017:1128 <i>*se ändringsavsnitt punkt 3</i>	All diskriminering grundat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller tillgänglighet för personer med funktionshinder, är förbjuden.	Rutiner för förebyggande åtgärder.	http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/diskrimineringslag-2008567_sfs-2008-567	

1. De nya föreskrifterna heter ”Användning och kontroll av trycksatta anordningar”, AFS 2017:3, och gäller fr.o.m. den 1 december 2017. Trycksatta anordningar kan till exempel vara pannor, kokkärl, brandsläckare, kylmaskiner och cisterner. De nya föreskrifterna samlar alla krav på hur trycksatta anordningar används och kontrolleras i en och samma föreskrift, allt för att det ska bli lättare för företagen att hitta rätt i reglerna. Arbetsgivare behöver inte längre söka svar i sex olika föreskrifter för att veta hur tryckrisken ska hanteras på arbetsplatsen. Följande föreskrifter ersätts:



Användning av trycksatta anordningar (AFS 2002:1), Besiktning av trycksatta anordningar (AFS 2005:3), Tillverkning av vissa behållare, rörledningar och anläggningar (AFS 2005:2), Gasflaskor (AFS 2001:4).

2. I samband med nya "Användning och kontroll av trycksatta anordningar (AFS 2017:3)", se ändringspunkt 1, så har det skett följdändringar i 20a § om skyltning, förvaring och behållare. Andra stycket om faropiktogram för gass har tagits bort och anges numera i AFS 2017:3.
3. Det har skett ändringar i kapitlet om socialförsäkringssystemet, arbetslösförsäkringen och studiestöd. I 14a § som handlar om förbud mot diskriminering som har samband med kön och får inte hindra änkepension eller utbetalning av barnbidrag. Tidigare var det även "hustrutillägg".